



Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo
GES 3: Igualdad de Género

PFCE
2018-2019

Datos Generales

Datos del Responsable del Proyecto:	
Nombre:	Roberto Rodríguez Gaona
Grado Académico:	Doctorado
Perfil Deseable:	Si
Cargo:	Defensor Universitario
Teléfonos:	Tel 1. 7717172000 Ext. 2921 Tel 2. 7717172000 Ext. 2920
Correo Electrónico:	Correo 1. rrgaona@uaeh.edu.mx Correo 2. robrg33@hotmail.com
Objetivo General del Proyecto:	
Realizar un diagnóstico en los institutos de la UAEH, en materia de Equidad de Género a través del análisis de variables específicas que contribuyan a determinar las desigualdades que existen en la Comunidad Universitaria.	
Justificación del Proyecto:	
<p>La Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (UAEH) en el año 2006 se convierte en pionera a nivel nacional en tema de Equidad de Género; asimismo, es la primera universidad pública certificada en el Modelo de esta misma área (MEG). De igual forma la universidad es la primera institución educativa en crear un Defensor Universitario bajo los parámetros internacionales de Ombudsperson, siendo éste una autoridad universitaria en la nueva Ley Orgánica publicada el 31 de diciembre del año 2015 bajo el Decreto con número de referencia 638; contando con el reconocimiento legal más alto de los Derechos Humanos y la Igualdad de Género.</p> <p>A partir del año 2008 se aplica la encuesta de equidad de género durante el mes de agosto de cada año, en el año 2015 con apoyo de la Federación se realizó un estudio de género para identificar la situación de la transversalización de la perspectiva de género en la docencia universitaria, cuyas conclusiones se derivan que del 40% de las seis unidades académicas analizadas el 8% de los planes de estudio, contienen o están integradas las temáticas de equidad de género, derechos de las mujeres y derechos humanos. En los años 2015 y 2017 se ha recibido apoyo de la federación para el plan de capacitación y actualización con perspectiva de género con la impartición del seminario multidisciplinar de estudios de género: feminismo, perspectiva, diversidad, discriminación, violencia, economía y prácticas con perspectiva de género, con el objetivo cerrar brechas de competencias y conocimientos del alumnado de todas las carreras de nivel superior de la UAEH.</p> <p>Como seguimiento a los trabajos realizados en esta materia la UAEH busca analizar las acciones inequitativas en la comunidad universitaria determinando las diferencias de género que existen con base en el análisis de las siguientes variables segregadas por alumnado, personal académico y administrativo: discriminación laboral y escolar; violencia sexual, escolar y laboral; igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el acceso a la educación superior; acoso en el ámbito laboral y escolar segregado por género. Asimismo, se busca cumplir con la transversalidad de los programas educativos a nivel superior dando paso en primera instancia a un diagnóstico que detecte las desigualdades en la comunidad universitaria en los institutos y escuelas superiores a nivel superior de la UAEH; contribuyendo en la formación integral del alumnado y a la construcción de un ambiente sano y equitativo en la administración universitaria.</p>	
Cobertura Geográfica:	
Municipio	Localidad
Actopan	Actopan
Apan	Apan
Atotonilco de Tula	Atotonilco de Tula
Pachuca de Soto	Pachuca de Soto
Mineral de la Reforma	Carboneras

Cobertura Geográfica:	
Municipio	Localidad
San Agustín Tlaxiaca	San Agustín Tlaxiaca
Tepeapulco	Tepeapulco
Tepeji del Río de Ocampo	Tepeji del Río de Ocampo
Tizayuca	Tizayuca
Tlahuelilpan	Tlahuelilpan
Tulancingo de Bravo	Tulancingo

Indicadores de Calidad

Indicadores de Calidad		2018		2019	
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres					
Total de profesores (PTC, PMT y PA)		Total: 0		Total: 0	
IC 1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0%	0	0%
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)		Total: 0		Total: 0	
IC 1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0%	0	0%
Total de administrativos		Total: 0		Total: 0	
IC 1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0%	0	0%
Total de administrativas		Total: 0		Total: 0	
IC 1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0%	0	0%
Total de alumnos		Total: 0		Total: 0	
IC 1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0%	0	0%
Total de alumnas		Total: 0		Total: 0	
IC 1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0%	0	0%
Estudios de género					
Total de estudios o diagnósticos sobre género		Total: 1		Total: 1	
IC 2.1.1	Estudios de género realizados	1	100.00%	1	100.00%
Total de publicaciones de libros arbitrados		Total: 0		Total: 0	
IC 2.2.1	Publicación de libros arbitrados	0	0%	0	0%
Transversalización					

Indicadores de Calidad		2018		2019	
Total de Programas Educativos (PA/TSU, Lic y posgrado)		Total: 0		Total: 0	
IC 3.1.1	Programas Educativos que se actualizaron incorporando elementos relacionados con la igualdad género.	0	0%	0	0%
Total de documentos Normativos.		Total: 0		Total: 0	
IC 3.2.1	Número de los documentos de la Normativa incorporando el enfoque de Género.	0	0%	0	0%

Resumen

Objetivos Particulares	Resumen						
	No. Met	No. Acc	No. Rec	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total	
OP 1	2	2	12	\$750,000.00	\$750,000.00	\$1,500,000.00	
Totales:		2	2	12	\$750,000.00	\$750,000.00	\$1,500,000.00

Detalle

Objetivo Particular	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
OP 1 Desarrollar un diagnóstico en materia de Equidad de Género en los institutos y escuelas superiores de la UAEH.	\$750,000.00	\$750,000.00	\$1,500,000.00

Metas Académicas	Valor 2018	Valor 2019	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
M 1.1 A 2018 contar con un diagnóstico en materia de Equidad de Género en 3 Institutos (IA, ICBI, ICShu) y 4 escuelas superiores (ESZi, ESTI, ESTe, ESCS) de UAEH. A 2019 contar con un diagnóstico en materia de Equidad de Género a 3 institutos (ICAP, ICEA, ICSa) y 4 Escuelas Superiores (ESAp, ESA, ESAT, ESTI) de la UAEH.	7	7	\$700,000.00	\$700,000.00	\$1,400,000.00

Nombre Acción	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
A 1.1.1 Realizar un diagnóstico en materia de equidad de género con énfasis en discriminación y violencia en los 6 institutos y 8 escuelas superiores de la UAEH.	\$700,000.00	\$700,000.00	\$1,400,000.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto									
ID	Nombre Recurso	Tipo	2018			2019			Total
			Cantidad	Costo Unitario	Total 2018	Cantidad	Costo Unitario	Total 2019	Total 2018+2019
R 1.1.1.1	Pago de servicios para la elaboración de un diagnóstico de equidad de género en 3 institutos de la UAEH.	2	3	\$130,000.00	\$390,000.00	3	\$130,000.00	\$390,000.00	\$780,000.00
R 1.1.1.2	Pago de servicios para la elaboración de un diagnóstico de equidad de género en 4 escuelas superiores de la UAEH.	2	4	\$77,500.00	\$310,000.00	4	\$77,500.00	\$310,000.00	\$620,000.00
Totales:			\$700,000.00			\$700,000.00			\$1,400,000.00

Metas Académicas	Valor 2018	Valor 2019	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
M 1.2 A 2018 se contará con un incremento en el acervo bibliográfico de 80 ejemplares en materia de equidad de género. A 2019 se contará con un incremento en el acervo bibliográfico de 80 ejemplares en materia de equidad de género	80	80	\$50,000.00	\$50,000.00	\$100,000.00

Nombre Acción	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
A 1.2.1 Adquisición de bibliografía de temas relacionados con la equidad de género como apoyo para el alumnado y profesorado de la UAEH.	\$50,000.00	\$50,000.00	\$100,000.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto									
ID	Nombre Recurso	Tipo	2018			2019			Total
			Cantidad	Costo Unitario	Total 2018	Cantidad	Costo Unitario	Total 2019	Total 2018+2019
R 1.2.1.1	TEORIA Y PRACTICA DE LA EQUIDAD DE GENERO; Autor: MARIA ELENA AVILA GUERRERO	5	12	\$160.00	\$1,920.00	12	\$160.00	\$1,920.00	\$3,840.00
R 1.2.1.2	RETOS DE LA POLÍTICA SOCIAL EN MÉXICO, LOS. COMBATE A LA POBREZA Y EQUIDAD DE GENERO; Autor: ELENA AYALA GALI	5	11	\$220.00	\$2,420.00	11	\$220.00	\$2,420.00	\$4,840.00
R 1.2.1.3	ANÁLISIS Y DETECCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y LOS PROCESOS DE ATENCIÓN A MUJERES EN SITUACIONES DE VIOLENCIA. SSCE0212 - PROMOCIÓN PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES; AUTOR: FRANCISCO JAVIER GARRIDO RÍOS	5	12	\$300.00	\$3,600.00	12	\$300.00	\$3,600.00	\$7,200.00
R 1.2.1.4	APLICACIÓN DE CONCEPTOS BÁSICOS DE LA TEORÍA DE GÉNERO Y DEL LENGUAJE NO SEXISTA. SSCE0212 - PROMOCIÓN PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES; AUTOR: ARMONÍA NARANJO PERA	5	12	\$400.00	\$4,800.00	12	\$400.00	\$4,800.00	\$9,600.00
R 1.2.1.5	EL GÉNERO: LA CONSTRUCCIÓN CULTURAL DE LA DIFERENCIA SEXUAL. AUTORA: MARTA LAMAS	5	11	\$250.00	\$2,750.00	11	\$250.00	\$2,750.00	\$5,500.00
R 1.2.1.6	LOS CAUTIVERIOS DE LAS MUJERES. MADRES, MONJAS, PUTAS, PRESAS Y LOCAS; AUTORA: MARCELA LAGARDE	5	11	\$750.00	\$8,250.00	11	\$750.00	\$8,250.00	\$16,500.00
R 1.2.1.7	IDENTIDADES DE GENERO MAS ALLA DE CUERPOS Y MITOS; AUTORES: ROCHA SANCHEZ, TANIA ESMERALDA, DIAZ LOVING, ROLANDO	5	11	\$250.00	\$2,750.00	11	\$250.00	\$2,750.00	\$5,500.00
R 1.2.1.8	INVESTIGACIÓN FEMINISTA, EPISTEMOLOGÍA, METODOLOGÍA Y REPRESENTACIONES SOCIALES; AUTOR(ES): BLAZQUEZ GRAF, NORMA, FÁTIMA FLORES PALACIOS Y MARIBEL RÍOS	5	12	\$300.00	\$3,600.00	12	\$300.00	\$3,600.00	\$7,200.00
R 1.2.1.9	GENERO Y EDUCACIÓN: REFLEXIONES SOCIOLOGICAS SOBRE MUJERES, ENSEÑANZA Y FEMINISMO; AUTORA: SANDRA ACKER	5	13	\$1,320.00	\$17,160.00	13	\$1,320.00	\$17,160.00	\$34,320.00
R 1.2.1.10	GÉNERO Y CULTURA ESCOLAR; AUTORA: CARMEN RODRÍGUEZ MARTÍNEZ	5	11	\$250.00	\$2,750.00	11	\$250.00	\$2,750.00	\$5,500.00
Totales:					\$50,000.00			\$50,000.00	\$100,000.00

Calendarización

Calendarización 2018		Calendarización 2019	
Mes	Monto	Mes	Monto
Enero 2018	\$0.00	Enero 2019	\$0.00
Febrero 2018	\$0.00	Febrero 2019	\$0.00
Marzo 2018	\$0.00	Marzo 2019	\$0.00

Calendarización 2018		Calendarización 2019	
Mes	Monto	Mes	Monto
Abril 2018	\$0.00	Abril 2019	\$0.00
Mayo 2018	\$207,500.00	Mayo 2019	\$207,500.00
Junio 2018	\$0.00	Junio 2019	\$0.00
Julio 2018	\$0.00	Julio 2019	\$0.00
Agosto 2018	\$218,650.00	Agosto 2019	\$207,500.00
Septiembre 2018	\$38,850.00	Septiembre 2019	\$50,000.00
Octubre 2018	\$0.00	Octubre 2019	\$0.00
Noviembre 2018	\$285,000.00	Noviembre 2019	\$285,000.00
Diciembre 2018	\$0.00	Diciembre 2019	\$0.00
Total 2018	\$750,000.00	Total 2019	\$750,000.00

Firma del Responsable

Roberto Rodríguez Gaona
Defensor Universitario